



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา โทรศัพท์ ๐๖๕๐๐

ที่ อว ๐๖๓๘.๑๒/๙๙

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
เลขที่รับ ๑๗๘/๒๕๖๗
วันที่ ๘ มี.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๑๔:๐๖ น.

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ตอบแบบประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เรียน หัวหน้าส่วนราชการ

๑. เรื่องเดิม

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ที่ ๗๘๙๓/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ มอบหมายให้คณะกรรมการเปิดเผยข้อมูลการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ดำเนินการจัดทำรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของมหาวิทยาลัย และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต นั้น

๒. ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๒ คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ที่ ๗๘๙๓/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. การดำเนินการ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน ขอความอนุเคราะห์ผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากร ตอบแบบประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ที่ Link : <https://forms.gle/3U576aHqMUidL2aU8> (<https://forms.gle/3U576aHqMUidL2aU8>) หรือแบบประเมินความเสี่ยง (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้) ทั้งนี้สามารถตอบประเมินความเสี่ยงการทุจริตและส่งแบบประเมินความเสี่ยงการทุจริตให้หน่วยงานตรวจสอบภายใน ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อรวบรวมจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา
เรียน คณบดี

เพื่อพิจารณาอนุเคราะห์ตอบแบบประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567 ภายในวันที่ 15 มีนาคม 2567 รายละเอียดตามลิงค์ที่ปรากฏ

นายเลิศยศ เมื่ออำนาจ
8 มีนาคม 2567

นางโสภี เสนพงษ์

หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

- ทอท
- อังดร. บุคลากร
มีเอกสารส่งต่อให้
ทำแบบประเมิน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิชาภัทรชัย ริวิชาติ)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๘ มี.ค. ๒๕๖๗

แบบประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หน่วยงาน

- | | |
|--|--|
| <input type="radio"/> คณะครุศาสตร์
<input type="radio"/> คณะวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและการเกษตร
<input type="radio"/> สำนักงานอธิการบดี
<input type="radio"/> สถาบันวิจัยและพัฒนาชายแดนภาคใต้
<input type="radio"/> ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
<input type="radio"/> ศูนย์ภาษาและอาเซียนศึกษา
<input type="radio"/> อื่น ๆ ระบุ | <input type="radio"/> คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
<input type="radio"/> คณะวิทยาการจัดการ
<input type="radio"/> สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
<input type="radio"/> สถาบันพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาชายแดนใต้
<input type="radio"/> ศูนย์ส่งเสริมการทำผลการทางวิชาการ
<input type="radio"/> สถาบันวิทยเพื่อการศึกษา |
|--|--|

๒. รูปแบบความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับ	รูปแบบความเสี่ยงการทุจริต	มี	ไม่มี
๑	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่		
๒	หน่วยงานของท่านมีการให้สินบน/ของขวัญ/สินน้ำใจ/การเลี้ยงรับรอง ซึ่งจะนำไปสู่การเอื้อประโยชน์ให้กับคู่สัญญาหรือไม่		
๓	หน่วยงานของท่านมีการเรียกรับ/เสนอผลประโยชน์ กรณี เอกสารไม่ครบหรือต้องการความรวดเร็วในการบริการหรือไม่		
๔	หน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ค่าเดินทางไปราชการ เป็นต้น หรือไม่		
๕	หน่วยงานของท่านมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือไม่		
๖	หน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือไม่		
๗	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือไม่		
๘	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบหรือไม่		
๙	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านมีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่		

๓. ระดับการเกิดความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับ	รูปแบบความเสี่ยงการทุจริต	น้อยที่สุด	น้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด
๑	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการอย่างน้อยเพียงใด					

ลำดับ	รูปแบบความเสี่ยงการทุจริต	น้อยที่สุด	น้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด
๒	หน่วยงานของท่านมีการให้สินบน/ของขวัญ/สินน้ำใจ/การเลี้ยงรับรอง ซึ่งจะนำไปสู่การเอื้อประโยชน์ให้กับคู่สัญญา มากน้อยเพียงใด					
๓	หน่วยงานของท่านมีการเรียกรับ/เสนอผลประโยชน์ กรณีเอกสารไม่ครบหรือต้องการความรวดเร็วในการบริการ มากน้อยเพียงใด					
๔	หน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าเดินทางไปราชการ เป็นต้น มากน้อยเพียงใด					
๕	หน่วยงานของท่านมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งมากน้อยเพียงใด					
๖	หน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด					
๗	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุรส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด					
๘	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด					
๙	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านมีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งมากน้อยเพียงใด					